**Anerkennung / Wiederanerkennung Ausbildungsbetrieb HF Gesundheit**

Dieses Dokument ermöglicht dem Betrieb:

* die Aufnahme von Studierenden HF Pflege / BMA / OT der Bildungsanbieter Kanton St.Gallen für eine Weiterbildung (2 - resp. 3-jährige und 4-jährigen Weiterbildung)

Aufgaben Ausbildungsbetrieb:

* Verantwortung über den Inhalt des eingereichten Konzepts
* Aktive Umsetzung des Ausbildungskonzepts

Dieses Dokument dient als Grundlage für:

* die Beratung von interessierten Ausbildungsbetrieben HF Pflege / BMA / OT durch die verantwortliche Fachperson der OdA GS
* das Erstellen der Ausbildungsdokumentation zuhanden der Betriebsexpertin/des Betriebsexperten im Rahmen der Anerkennung/  
  Wiederanerkennung
* das mündliche Feedback im Rahmen der Betriebsprüfung und den schriftlichen Bericht der Betriebsexpertin/des Betriebsexperten

| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht  erfüllt |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Antrag zur Anerkennung des Bildungsganges Pflege im Betrieb XY** |  |  |  |
| * 1. Motivation |  |  |  |
| * 1. Begründung |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
| 1. **Vorstellung des Betriebs** |  |  |  |
| 2.1. Kurzbeschreibung   * Kurzportrait * Leitbild |  |  |  |
| 2.2. Leistungsauftrag |  |  |  |
| 2.3. Organigramm |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht  erfüllt |
| 2.4. Ausbildungsangebot:   * Anzahl Ausbildungsstationen, -plätze HF * Lernsettings auf Tertiärniveau (siehe RLP) * Spezifisch Pflege: Spektrum Kontinuum (siehe RLP HF Pflege) |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
| 1. **Ausbildungskonzept** |  |  |  |
| 3.1. Lehr- und Lernverständnis   * Pädagogische Grundlagen (z.B. Modell Cognitive Apprenticeship) * Werthaltungen * Methodisch-didaktisches Konzept |  |  |  |
| 3.2. Ausbildungsorganisation   * Ausbildungsstruktur 2-, 3-jähriger Bildungsgang * Ausbildungselemente – Beispiel siehe Vorlage 1 |  |  |  |
| 3.3. Controlling erbrachte Ausbildungsleistungen   * Verantwortung * Methoden |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
|  | | | |
| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht  erfüllt |
| 1. **Ausbildungsverbunde / Ausbildungskooperationen** |  |  |  |
| 4.1. Art der Kooperationen / Verbunde (Praktikumsplätze, LTT extern etc.) |  |  |  |
| 4.2. Bildungsorganigramm |  |  |  |
| 4.3. Verantwortlichkeiten / Formen der Zusammenarbeit |  |  |  |
| 4.4. Qualitätssicherung und -entwicklung |  |  |  |
| 4.5. Vertrag / Vereinbarungen   * Verträge * Nachweis, dass Verbundbetrieb Anerkennung für Ausbildung HF besitzt |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
| 1. **Einschätzungs- und Beurteilungsprozess Leistungen** |  |  |  |
| 5.1. Standardprozess – Beispiel siehe Vorlage 2 |  |  |  |
| 5.2. Prozess anspruchsvoller Ausbildungsverlauf – Beispiel siehe Vorlage 3 |  |  |  |
| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht  erfüllt |
| 5.3. Zusammenarbeit mit BZGS /BZSL |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
| 1. **Lerndokumentation**  * Siehe Vorgaben BZGS/BZSL |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
| 1. **Personelle Rahmenbedingungen**  * Anzahl dipl. Pflegefachpersonen (siehe RLP HF) * Berufsbildner/-innen   + Anzahl   + Berufspädagogische und fachliche Qualifikation * Definierte % für Ausbildungstätigkeit * Ausbildungsverantwortliche   + Aufgabenbereich   + Berufspädagogische und fachliche Qualifikation |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht  erfüllt |
| 1. **Selektionsverfahren** |  |  |  |
| 1. Anforderungsprofil HF |  |  |  |
| 1. Prozess Selektion – Beispiel siehe Vorlage 4 |  |  |  |
| 1. Bewertungskriterien für die einzelnen Selektionselemente |  |  |  |
| 1. Anmeldeverfahren |  |  |  |
| 1. Bildungsmarketing |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
| 1. **Evaluationskonzept**  * Elemente des Evaluationskonzeptes (W-Fragen) |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») | | | |
| **Abschliessende Stellungnahme der Betriebsexpertin/des Betriebsexperten**  Ort, Datum, Unterschrift: | | | |
| Anhang   * Link zu Moodle * Link zu OdA GS * Link zu RLP |  |  |  |

Dieses Dokument tritt ab Januar 2021 in Kraft.

Erstellt durch S.L (KSSG), B.F. (Präsidium Kommission HF) M.G. (BZGS), S.E. (BZSL), B.F. (OdA GS), Dezember 2020, Kleinanpassungen Mai 2021