**Anerkennung / Wiederanerkennung Ausbildungsbetrieb HF Gesundheit**

Dieses Dokument ermöglicht dem Betrieb:

* die Aufnahme von Studierenden HF Pflege / BMA / OT der Bildungsanbieter Kanton St.Gallen für eine Weiterbildung (2 - resp. 3-jährige und 4-jährigen Weiterbildung)

Aufgaben Ausbildungsbetrieb:

* Verantwortung über den Inhalt des eingereichten Konzepts
* Aktive Umsetzung des Ausbildungskonzepts

Dieses Dokument dient als Grundlage für:

* die Beratung von interessierten Ausbildungsbetrieben HF Pflege / BMA / OT durch die verantwortliche Fachperson der OdA GS
* das Erstellen der Ausbildungsdokumentation zuhanden der Betriebsexpertin/des Betriebsexperten im Rahmen der Anerkennung/
Wiederanerkennung
* das mündliche Feedback im Rahmen der Betriebsprüfung und den schriftlichen Bericht der Betriebsexpertin/des Betriebsexperten

| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht erfüllt |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Antrag zur Anerkennung des Bildungsganges Pflege im Betrieb XY**
 |  |  |  |
| * 1. Motivation
 |   |  |  |
| * 1. Begründung
 |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
| 1. **Vorstellung des Betriebs**
 |  |  |  |
| 2.1. Kurzbeschreibung * Kurzportrait
* Leitbild
 | *
 |  |  |
| 2.2. Leistungsauftrag |  |  |  |
| 2.3. Organigramm |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht erfüllt |
| 2.4. Ausbildungsangebot:* Anzahl Ausbildungsstationen, -plätze HF
* Lernsettings auf Tertiärniveau (siehe RLP)
* Spezifisch Pflege: Spektrum Kontinuum (siehe RLP HF Pflege)
 |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
| 1. **Ausbildungskonzept**
 |  |  |  |
| 3.1. Lehr- und Lernverständnis* Pädagogische Grundlagen (z.B. Modell Cognitive Apprenticeship)
* Werthaltungen
* Methodisch-didaktisches Konzept
 |  |  |  |
| 3.2. Ausbildungsorganisation* Ausbildungsstruktur 2-, 3-jähriger Bildungsgang
* Ausbildungselemente – Beispiel siehe Vorlage 1
 |  |  |  |
| 3.3. Controlling erbrachte Ausbildungsleistungen * Verantwortung
* Methoden
 |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
|  |
| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht erfüllt |
| 1. **Ausbildungsverbunde / Ausbildungskooperationen**
 |  |  |  |
| 4.1. Art der Kooperationen / Verbunde (Praktikumsplätze, LTT extern etc.) |  |  |  |
| 4.2. Bildungsorganigramm |  |  |  |
| 4.3. Verantwortlichkeiten / Formen der Zusammenarbeit |  |  |  |
| 4.4. Qualitätssicherung und -entwicklung |  |  |  |
| 4.5. Vertrag / Vereinbarungen* Verträge
* Nachweis, dass Verbundbetrieb Anerkennung für Ausbildung HF besitzt
 |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
| 1. **Einschätzungs- und Beurteilungsprozess Leistungen**
 |  |  |  |
| 5.1. Standardprozess – Beispiel siehe Vorlage 2 |  |  |  |
| 5.2. Prozess anspruchsvoller Ausbildungsverlauf – Beispiel siehe Vorlage 3 |  |  |  |
| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht erfüllt |
| 5.3. Zusammenarbeit mit BZGS /BZSL |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
| 1. **Lerndokumentation**
* Siehe Vorgaben BZGS/BZSL
 |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
| 1. **Personelle Rahmenbedingungen**
* Anzahl dipl. Pflegefachpersonen (siehe RLP HF)
* Berufsbildner/-innen
	+ Anzahl
	+ Berufspädagogische und fachliche Qualifikation
* Definierte % für Ausbildungstätigkeit
* Ausbildungsverantwortliche
	+ Aufgabenbereich
	+ Berufspädagogische und fachliche Qualifikation
 |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
| **Kriterien** | Erfüllt | Teilweise erfüllt | Nicht erfüllt |
| 1. **Selektionsverfahren**
 |  |  |  |
| 1. Anforderungsprofil HF
 |  |  |  |
| 1. Prozess Selektion – Beispiel siehe Vorlage 4
 |  |  |  |
| 1. Bewertungskriterien für die einzelnen Selektionselemente
 |  |  |  |
| 1. Anmeldeverfahren
 |  |  |  |
| 1. Bildungsmarketing
 |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
| 1. **Evaluationskonzept**
* Elemente des Evaluationskonzeptes (W-Fragen)
 |  |  |  |
| Begründung (zwingend bei «teilweise/nicht erfüllt») |
| **Abschliessende Stellungnahme der Betriebsexpertin/des Betriebsexperten**Ort, Datum, Unterschrift:  |
| Anhang* Link zu Moodle
* Link zu OdA GS
* Link zu RLP
 |  |  |  |

Dieses Dokument tritt ab Januar 2021 in Kraft.

Erstellt durch S.L (KSSG), B.F. (Präsidium Kommission HF) M.G. (BZGS), S.E. (BZSL), B.F. (OdA GS), Dezember 2020, Kleinanpassungen Mai 2021